**Публичный доклад о деятельности**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**детский сад №26**

**за 2014 -2015 учебный год**

**заведующая Елинина Алена Юрьевна**

***Общая характеристика учреждения.***

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №26 расположен по адресу:

622904, п.Горноуральский 26а Пригородного района, Свердловской области; тел/факс (3435) 91-26-14, 91-21-00

Учредитель - Горноуральский городской округ.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №26 функционирует на основе Устава, зарегистрированного 28.09.2011г. и лицензии№16863 от 30.11.2012 года.

1. В соответствии с новыми требованиями к уровню образования, содержащимися в нормативных документах, основной целью деятельности детского сада является: формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста

Предмет деятельности Учреждения включает следующие направления:

1. создание благоприятных условий, способствующих формированию здорового образа жизни, умственному, эмоциональному и физическому развитию личности;
2. обеспечение социальной защиты и социальной адаптации воспитанников;
3. обучение и воспитание в интересах личности, общества и государства;
4. обеспечение сохранения и укрепления жизни и здоровья воспитанников;
5. обеспечение охраны прав и интересов воспитанников;
6. оказание помощи семье в формировании культуры жизнедеятельности;
7. психолого-педагогическое сопровождение ребенка в соответствии с особенностями его развития;
8. осуществление образовательного процесса в соответствии с уровнями и направленностью образовательных программ;

          Здание детского сада типовое, двухэтажное, построено в 1988 году с проектной мощностью на 280 человек.

В детском саду имеются:
1. Музыкальный и физкультурный залы с необходимым оборудованием.

2. Спортивная площадка на улице
3. Медицинский кабинет

4. Логопедический кабинет и кабинет психолога

5. Бухгалтерия

6. 11 прогулочных участков, оборудованных спортивным и игровым оборудованием

          Режим работы:

          Детский сад работает 5 дней в неделю. Выходные дни - суббота, воскресенье и праздничные дни. Длительность пребывания детей в МБДОУ детский сад №26 – 10 часов (с 7.00 до 17.00). Для детей 3-7 лет работают 2 группы полного дня – 12 часов (с 7.00 до 19.00).  В предпраздничные дни окончание работы - согласно ТК РФ.

**Состав воспитанников**.

В настоящее время функционирует 11 групп, из них 3 группы для детей раннего возраста. Посещают детский сад 227 детей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № группового помещения | группа | Списочный состав воспитанников на 01.03.2015 г. |
| 2 | Раннего возраста (2-3г) | 18 |
| 3 | Раннего возраста (2-3г) | 18 |
| 5 | Раннего возраста (2-3г) | 18 |
|  | **младшая (3-4г)** |  |
| 6 | Младшая | 22 |
| 8 | Младшая | 25 |
|  | **средняя (4-5лет)** |  |
| 1 | Средняя | 23 |
| 12 | Средняя | 22 |
|  | **старшая(5-6лет)** |  |
| 9 | Старшая | 23 |
| 11 | Старшая | 23 |
|  | **подготовительная (6-7лет)** |  |
| 7 | Подготовительная  | 19 |
| 10 | Подготовительная | 16 |
|  | Итого: | 227 |

.**Нормативно-правовое обеспечение деятельности учреждения**

Деятельность в МБДОУ детский сад №26 организуем на основе конституционных и федеральных законов, указов президента, постановлений правительства, государственных стандартов, положений, инструкций, методик и других документов, утвержденных органами федеральной, региональной и муниципальной власти, приказов управления образования ГГО:

- Конвенции о правах ребенка

– Бюджетного кодекса РФ,

 - Трудового кодекса РФ

- Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации»,

- Федерального Государственного образовательного стандарта дошкольного образования,

- закона «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»,

- ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»,

 - ФЗ «Об основах охраны труда»,

- Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 26 г. Москва об утверждении  [САНПИН 2.4.1.3049-13 "САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСТРОЙСТВУ, СОДЕРЖАНИЮ И ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖИМА РАБОТЫ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ"](http://www.tc-sfera.ru/sites/default/files/sanpin-2-4-1-3049-13_gkiol.zip)

 - Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования,

- Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования на 2014-2018 годы в ГГО

#  и др. нормативных актов.

Одним из главных факторов, способствующих формированию деловых взаимоотношений в нашем коллективе, а также воспитанию у сотрудников высокого уровня организационной культуры (профессиональной, субординационной, общей) считаем наличие разработанных и введенных в действие локальных актов:

1. Устава ДОУ
2. Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ детский сад №26
3. Положения об оплате труда работников МБДОУ детский сад №26
4. Правил внутреннего распорядка воспитанников ДОУ
5. Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников
6. Положения о Совете МБДОУ детский сад №26
7. Положения об общем собрании работников МБДОУ детский сад №26
8. Положения о родительском комитете
9. Положения об общем родительском собрании
10. Положения о единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд МБДОУ детский сад №26
11. Положения об уполномоченном лице по охране труда
12. Положения о комиссии по охране труда
13. Инструкции по охране жизни и здоровья детей во время пребывания в МБДОУ детский сад №26
14. Положения о комиссии по трудовым спорам МБДОУ детский сад №26
15. Правил приема в МБДОУ детский сад №26 на обучение по образовательным программам дошкольного образования
16. Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ детский сад №26
17. Порядка проведения самообследования
18. Порядка обеспечения открытости и доступности информации на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
19. Порядка доступа педагогических работников МБДОУ детский сад №26 к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности
20. Положения о работе с детьми из социально-неблагополучных семей в МБДОУ детский сад №26
21. Положения о творческой группе по внедрению ФГОС дошкольного образования в МБДОУ детский сад №26
22. Положения об организации платных образовательных услуг в МБДОУ детский сад №26
23. Положения о внебюджетной деятельности
24. Положения о защите персональных данных
25. Положения о контрольной деятельности в МБДОУ детский сад №26

и других.

 Именно этими документами определяется четкий порядок действий каждого сотрудника, задается алгоритм служебного поведения с учетом всех особенностей учреждения.

Планирование, на основе диагностики и глубокого анализа, находит свое отражение в программе развития МБДОУ детский сад №26, основной образовательной программе дошкольного образования, управленческой программе и дает возможность не только реализовать поставленные задачи по качественному развитию воспитанников, но и совершенствовать систему работы, осуществлять действенный контроль.

**Управление МБДОУ детский сад №26.**

Управление детским садом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Согласно ч.3 ст 26 Федерального закона №273-ФЗ единоличным исполнительным органом образовательной организации является заведующая МБДОУ детский сад №26. Коллегиальными органами управления, согласно ч.4 ст 26 Федерального закона №273-ФЗ, являются:

-Общее собрание коллектива;

- Педагогический совет;

- Совет МБДОУ детский сад №26;

- Родительский комитет.

Структура управления.

Заведующая

Зам. директора по АХЧ

Старший воспитатель

Гл. бухгалтер

медицинская сестра

-Помощник воспитателя

-Делопроиз-водитель

-Швея

-Кастелянша

-Рабочий по стирке и ремонту одежды

-Кухонный рабочий

-Уборщица служебных помещений

-Сторож

-Повар

-Рабочий по компл. обсл. здания

-Электрик

-Кладовщик

-Дворник

Бухгалтер

- Воспитатель

- Музыкольный руководитель

- Руководитель физического воспитания

-Педагог-психолог

-Учитель-логопед

В управлении детским садом используется линейно-функциональная структура, основанная на специализации управленческого процесса в зависимости от обязанностей, возложенных на заместителей руководителя- функциональных руководителей.

**Образовательная деятельность.**

          Приказом Минобрнауки РФ № 1155 от 17 октября 2013 года впервые в истории развития дошкольного образования утверждены ФГОС ДО, которые вступили в действие с 1 января 2014 года. Это предполагает введение образовательного стандарта к структуре образовательной программы, условиям ее реализации и результатам освоения Программы. С полным документом ФГОС ДО вы можете познакомиться на Сайте ДОУ <http://dou26.uoggo.ru> в разделе «Образовательные стандарты». Кроме того, 2014, 2015 годы – это период создания условий для обеспечения введения ФГОС ДО. С этой целью в ДОУ проведены ряд мероприятий, которые реализуются в соответствии со сроками, указанными в плане-графике внедрения ФГОС ДО в МБДОУ детский сад №26 на 2013-2015 годы .

 На сегодняшний день:

 - создана рабочая группа по введению ФГОС ДО;

 - принято Положение о рабочей группе;

 - ведется работа по созданию системы методической работы, обеспечивающей сопровождение введения ФГОС ДО;

 - осуществляется приведение локальных актов ДОУ в соответствии с ФГОС ДО;

 - корректируется план повышения квалификации педагогов ДОУ;

 - созданы условия для участия воспитателей в учебно-методических мероприятиях, направленных на повышения уровня их квалификации и компетенций в вопросах обеспечения введения ФГОС ДО (вебинарах, семинарах, курсах и др.).

          Образовательная программа МБДОУ детский сад №26 направлена на обеспечение полноценного физического, интеллектуального, личностного развития ребенка, выявление и развитие его способностей. Программа имеет модульную структуру, представляет собой целостную систему воспитательно-образовательного процесса.При организации образовательного процесса в нашем учреждении учтены принципы интеграции образовательных областей(речевое развитие, физическое развитие, художественно-эстетическое, познавательное и социально-коммуникативное)в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников. В основу организации образовательного процесса определен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью, а решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также в самостоятельной деятельности детей.
 Основными приоритетными направлениями в деятельности образовательного учреждения являются: сохранение и укрепление здоровья дошкольников; гражданско – патриотическое воспитание детей.
          Учебно-образовательный процесс в МБДОУ детский сад №26 выстроен на основе сочетания примерной основной общеобразовательной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой (2014 год) от 1 года до 3 лет и примерной основной общеобразовательной программы «Детство» (2014 год) от 3 до 7 лет, а также ряда парциальных программ и современных и инновационных педагогических технологий:

* игровая методика познавательно – творческого развития дошкольников «Сказки Фиолетового Леса» Т.Г. Харько, основанная на играх В.В. Воскобовича, блоках Дьенеша, палочках Кюизенера;
* технология решения изобретательских задач (ТРИЗ);
* здоровьесберегающие технологии организации педагогического процесса;
* Информационно – коммуникативные технологии при подготовке и проведении непосредственно образовательной деятельности;
* Музейная педагогика

 это программы:

 «Основы безопасности детей дошкольного возраста», Р.Б.Стеркина, О.Л.Князева, Н.Н.Авдеева;

 «Программа дошкольной подготовки по математике», Л.Г.Петерсон

 «Юный эколог», С.Н. Николаева - М.: Мозаика-Синтез, 1994 г.;

* «Мы», программа экологического образования детей, автор Н.Н. Кондратьева 2003;

 «Ладушки», авторская программа по музыкальному развитию, авторы: И.М. Каплунова, И.А. Новоскольцева;

 «Цветные ладошки» авторская программа по изобразительному творчеству, автор: И.А.Лыкова

«Старт» программа по физическому развитию

          Программы, а также отдельные методики и технологии обеспечивают:

- охрану и укрепление физического и психического здоровья детей,

- эмоциональное благополучие каждого ребенка,

 - интеллектуальное развитие ребенка,

- создание условий для развития личности ребенка, его творческих способностей,

- взаимодействие с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка.

**Физкультурно – оздоровительная работа**

В МБДОУ детский сад №26 проводится систематическая работа по укреплению здоровья детей, закаливанию организма и совершенствованию его функций.

Под руководством медицинских работников осуществляется комплекс закаливающих процедур с использованием природных факторов: воздуха, солнца, воды, с учетом состояния здоровья детей. При проведении закаливающих мероприятий осуществляется дифференцированный подход к детям, учитываются их индивидуальные возможности.

Также в ДОУ проводится работа по профилактике плоскостопия, формированию правильной осанки, специальные гимнастики для снятия напряжения с глаз и др.

В помещениях ДОУ обеспечивается оптимальный температурный режим, регулярное проветривание, кварцевание, пребывание детей на воздухе в соответствии с режимом дня.

Педагоги ДОУ стараются обеспечивать оптимальный двигательный режим – рациональное сочетание различных видов занятий и форм двигательной активности, в котором общая продолжительность двигательной активности составляет не менее 60% от всего времени бодрствования.

В ДОУ созданы условия для самостоятельного использованиями детьми физкультурного и спортивно – игрового оборудования, поощряется проявление инициативы в организации самостоятельных подвижных и спортивных игр и упражнений.

В процессе образовательной деятельности, требующей высокой умственной нагрузки, и в середине времени, отведенного на непрерывную образовательную деятельность, проводятся физкультминутки.

1 раз в квартал инструктором по физическому воспитанию проводится спортивный досуг в соответствие с тематическим планом работы ДОУ, с участием родителей.

**Режим двигательной активности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Формы работы** | **Виды занятий** | **Количество и длительность занятий (в мин.) в зависимости от возраста детей** |
| **3-4 года** | **4-5 лет** | **5-6 лет** | **6-7 лет** |
| Физкультурные занятия | Не менее 1 раза на улице | 3 раза в неделю15 мин. | 3 раза в неделю20 мин. | 3 раза в неделю25 мин. | 3раза в неделю30 мин. |
| Физкультурно –оздоровительная работа в режиме дня | Утренняя гимнастика | Ежедневно5-6 | Ежедневно6-8 | Ежедневно8-10 | Ежедневно10-12 |
| Подвижные и спортивные игры и упражнения на прогулке | Ежедневно (утром и вечером) 15-20 мин | Ежедневно (утром и вечером) 20-25 мин | Ежедневно (утром и вечером) 25-30 мин | Ежедневно (утром и вечером) 30-40 мин |
| Физкультминутки (в середине статического занятия) | 2-5 ежедневно в зависимости от вида и содержания занятий | 2-5 ежедневно в зависимости от вида и содержания занятий | 3-5 ежедневно в зависимости от вида и содержания занятий | 3-5 ежедневно в зависимости от вида и содержания занятий |
| Активный отдых | Физкультурный досуг | 1 разв квартал20 мин | 1 разв квартал20 мин | 1 разв квартал30-45 мин | 1 разв квартал40-45 мин |
| Физкультурный праздник | - | 2 раза в годдо 45 мин. | 2 раза в годдо 60 мин. | 2 раза в годдо 60 мин. |
| Неделя здоровья | 1 раз в квартал | 1 раз в квартал | 1 раз в квартал | 1 раз в квартал |
| Самостоятельная двигательная деятельность | Самостоятельное использование физкультурного и спортивно- игрового оборудования  | Ежедневно  | Ежедневно | Ежедневно | Ежедневно |
|  | Самостоятельные подвижные и спортивные игры | Ежедневно  | Ежедневно | Ежедневно | Ежедневно |

В МБДОУ детский сад была реализована рабочая программа «Малые зимние олимпийские игры», направленная на сохранение и укрепление здоровья дошкольников, а также на формирование основ здорового образа жизни и привлечения к зимним видам спорта.

Воспитанники ДОУ – неоднократно становились победителями и призерами акций «Кросс нации» и «Лыжня России». Так, в 2015 году – среди разыгрываемых среди двух дошкольных учреждений территориальной администрации 6 призовых мест, наши воспитанники взяли 5 (два 3-х, одно 2-ще, два 1-х среди мальчиков и девочек).

В мае 2015 года планируется провести забег «1418 шагов к Победе».

**Кадровые условия**

В МБДОУ детский сад №26 работает 26 педагогических работников, из которых: 3 музыкальных руководителя, 1 инструктор по физической культуре, 1 учитель –логопед, 1 педагог-психолог, 1 старший воспитатель и 19 воспитателей ( из них 1 воспитатель находится в декретном отпуске). ДОУ на 100 % укомплектовано педагогическими кадрами.

Качественные характеристики педагогических кадров

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии оценки качества** | **количество** | **%** |
| 1 | МБДОУ укомплектован кадрами | 26 | 100 |
| 2 | Образовательный ценз**Высшее образование*** специальное (дошкольное)
* другое педагогическое
* другое

**Среднее специальное*** специальное (дошкольное)
* специальное педагогическое
* другое
 | 9171171340 | 354%27%4%65%50%15%0% |
| 3 | **Квалификация*** высшая категория
* первая категория
* вторая категория
* соответствие должности
* без категории
 | -20222 | -76%8%8%8% |
| 4 | **Повышение квалификации (прохождение курсовой подготовки за последние 5 лет)** | 25 | 96% |

Распределение административного и педагогического персонала по возрасту

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиепоказателей | Всего работников  | в том числе в возрасте (число полных лет по состоянию на 1 января 2015 года) |
| моложе 25 лет | 25-29 | 30-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60 лет и старше |
| Численность работников – всего  | 28 | 2 | 3 | 6 | 9 | 1 | 4 | 2 | 1 |
| педагогический – всего | 25 | 2 | 3 | 6 | 7 |  | 4 | 2 | 1 |

Код

Распределение административного и педагогического персонала по стажу работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименованиепоказателей | Всего работников | из общей численности работников имеют педагогический стаж, всего | в том числе имеют педагогический стаж работы, лет: |
| до 3  | от 3 до 5  | от 5 до 10  | от 10 до 15  | от 15 до 20  | 20 и более |
| Численность административного персонала и педагогических работников, всего | 28 | 25 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 9 |
| из них: заведующие, заместители заведующих | 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| педагогический персонал | 25 | 25 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 9 |

Удельный вес численности штатных педагогических работников МБДОУ детский сад №26 со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций составляет 25%

Сведения о повышении квалификации педагогических и руководящих работников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество педагогических и руководящих работников (чел.) | Повышение квалификации по введению ФГОС дошкольного образования | Повышение квалификации на другихобразовательных программах | Всего прошли повышение квалификации в 2014 году | Всего прошли повышение квалификации за три года (2012-2014 г.г.) |
| прошли в 2014 году (чел.) | план на 2015 год(чел.) | прошли в 2014 году(чел.) | план на 2015 год(чел.) | человек | % прошедших повышение квалификации от общего количества педагогических и руководящих работников | человек | % прошедших повышение квалификации от общего количества педагогических и руководящих работников |
| **27** | **24** | **2** | **5** | **3** | **25** | **92,5%** | **25** | **92,5%** |

**4**

Сведения о программах повышении квалификации педагогических и руководящих работников в 2014 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование программы ПК** | **Учреждение ДПП, на базе которого проводились курсы** | **Количество прошедших данные курсы** |
| Управление человеческими ресурсами в условиях внедрения нововведений. Модуль: «Введение ФГОС в дошкольном образовании» 72 часа | ФГАОУ ДПО Академия повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования | 24 |
| Управление человеческими ресурсами в условиях внедрения нововведений. Модуль: «Введение ФГОС второго поколения: преемственность подходов, технологий» 72 часа | ФГАОУ ДПО Академия повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования | 24 |
| Психолого – педагогические технологии работы с детьми, имеющими задержку психического развития 72 часа | ФГБОУ ВПО «НТГСПА» | 1 |
| Комплексная система коррекционно – развивающей работы логопеда дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования 32 часа | НОЧУ ДПО «Акцент – профи» | 1 |
| Основы информационно – коммуникативной компетентности специалиста образовательного учреждения. Модуль: Информатизация современного образовательного пространства и практическая деятельность педагога 72 часа | АНО «Санкт – Петербургский центр дополнительного профессионального образования  | 1 |
| Энергосбережение в бюджетной сфере и ЖКХ 72 часа | Министерство энергетики и ЖКХ СО ГБУ СО «Институт энергосбережения» | 1 |
| Программа подготовки должностных лиц и специалистов гражданской обороны Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций 36 часов | ГКУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Свердловской области «Учебно –методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Свердловской области» | 2 |
| Правление государственными и муниципальными заявками в сфере закупок товаров, работ и услуг 72 часа | НОУ «Уральский межотраслевой региональный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов «Потенциал» | 1 |
| Организация работы по профилактике и предупреждению ДТТ | НТФ ГАОУ ДПО СО «ИРО» | 1 |
| Система локальных нормативных актов образовательной организации в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273 - ФЗ | НОЧУ ДПО «Институт опережающего образования» | 1 |
|  «Актуальные вопросы финансирования учреждений дошкольного образования» | Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области» | 1 |

За 2014 год педагогами нашего ДОУ было проведено 4 **районных мероприятия**:

*методические объединения* :

-«Педагогические аспекты сохранения и укрепления здоровья дошкольников»

- «Творческое развитие дошкольников посредством нетрадиционных техник ИЗО»

*Семинары*:

-«Интеграция образовательных областей посредством взаимодействия специалистов ДОУ»

- «Создание мультимедиа Учебно – методических пособий для ДОУ».

**Участие в конкурсах**:

муниципальный этап «Воспитатель года» - 2 педагога, результат – Кузьмина Р.В. – 3 место, Алексеева О.В. -7 место в рейтинге. Областной этап – 1 человек.

Конкурс на соискание премий Губернатора Свердловской области – 1 человек, результат – 17 место в рейтинге из 49.

«Первый Всероссийский Смотр – конкурс на лучшую презентацию образовательного учреждения -2014» - 2 педагога представляли 3 проекта, стали лауреатами конкурса (организаторы: Международная академия развития образования, Московская ассоциация предпринимателей).

Дистанционный Общероссийский конкурс «Здоровьесберегающие технологии на уроках» - 1 педагог, результат – диплом первой степени.

Всероссийский конкурс для воспитателей «Современный детский сад -2015» -участвуют 5 педагогов (дистанционно).

20.05.2014 участие в Научно – Практической конференции по ФГОС ДО - руководитель секции - Елинина А.Ю., выступление – Черемисина Л.П.,

Два педагога МБДОУ детский сад №26 имеют индивидуальные сайты на портале «Сеть работников образования».

МБДОУ детский сад №26 является ресурсным центром по внедрению ФГОС ДО по направлению «Художественно – эстетическое развитие детей дошкольного возраста»

**Дети участвуют в конкурсах**: Патриотическая песня: 2014 год -1 место дуэт Алексеевы Диана и Алиса; 2 место – вокал Тупицын Николай (руководитель Пузырева Е.С.)

2015 год – 1 место в номинации вокал – Горева Ксения, 2 место в номинации вокал – Черемных Андрей (руководитель Пузырева Е.С.).

Творческие конкурсы РДДТ:

1. РДДТ районные выставки ДПИ и ИЗО

2014 год:

 а) «День защитников отечества» 1 место в номинации «Семейное творчество» Дунаев Егор, 2- место в той же номинации Пономарев Данил (рук. Савина, Кузьмина) третье место в той же номинации Габдрафиков Руслан;

б) «Подарок маме» к Дню 8- е марта: 2 место номинации «Семейное творчество» коллективу воспитанников под руководством Габдрафиковой З.Ф, 3 – место в номинации смешанная техника Карх Савелий (рук. Савина Т.П.)

в) «Экоколобок» команда из 5(6) человек второе место среди ДОУ. Руководитель Горева Наталья Валерьевна

г) «Живая природа» - Сащенко Глеб – 1 место, руководитель Габдрафикова З.Ф.

2015 год:

«Новогодний сувенир»

Аппликация из бумаги

Категория: воспитанники ДОУ 4-7 лет

1 место – Коллективная работа МБДОУ детский сад №26 п. Горноуральский «Снеговик» (Руководитель Алексеева О.В.)

Аппликация из природного материала

2 место – Кирьянова Вероника МБДОУ детский сад №26 п. Горноуральский «Нарядная елка» (Руководитель Горева Н.В.)

Лепка

1 место – Коллективная работа МБДОУ детский сад №26 п. Горноуральский «Прогулка по зимнему лесу» (Руководитель Ваткина Е.В.)

**Реализация социокультурных проектов в ОО**

Февраль 2014 год «Малые зимние олимпийские игры». Данный проект стал победителем в дистанционном общероссийском конкурсе «Здоровьесберегающие технологии на уроках».

Май 2014 год «Общественная презентация проектов о Победе», объединившая воспитанников и обучающихся 5 образовательных учреждений территориальной администрации (МАОУ СОШ №24, МБОУ СОШ №4 с. Лая, Горноуральский детский дом №5, МБДОУ детский сад №24 и №26)

Октябрь 2014 год «Пушкинский бал» в рамках празднования юбилея А.С. Пушкина в подготовительных группах ДОУ.

Ноябрь 2014 год «Ярмарка» в рамках реализации социокультурного проекта «Приобщение дошкольников к культуре и традициям народов Урала через ознакомление с народными промыслами», разработанным в МБДОУ детский сад №26.

Декабрь 2014 год газета ДОУ «День за днем».

**Информационная открытость образовательной организации**

Деятельность МБДОУ детский сад №26 носит открытый характер, самые яркие мероприятия освещаются в Пригородной газете. Так в №10 от 7.03.2014 года была напечатана статья «Жаркий олимпийский февраль» о проведенных малых зимних олимпийских играх в ДОУ; в 2015 году вышел видеоролик Евразии ТВ по подготовке детского сада к празднику «День защитника отечества»

В апреле 2014 года работу воспитателя Алексеевой О.В. снимала группа «Евразия ТВ».

Также с 2014 года действует официальный сайт ДОУ: <https://dou26.uoggo.ru>

МБДОУ детский сад также информирует общественность о событиях через выпуск буклетов, информационных листов, а также газету ДОУ «День за днем».

**Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних**

Работа с детьми из семей социального риска в МБДОУ детский сад №26 ведется в форме индивидуализированной развивающе – коррекционной работы. Приоритет в работе с детьми остается за воспитателями группы, которую они посещают. Воспитатели всесторонне изучают индивидуально – типологические особенности детей, выделяют главные направления развивающие – коррекционных мероприятий, четко планируют программу индивидуальной работы и последовательно, поэтапно реализуют её, обязательно привлекая родителей педагога-психолога, учителя – логопеда, музыкальных руководителей, инструктора по физической культуре и других специалистов.

В сентябре 2014 году в ДОУ создан совет профилактики, членами которого являются узкие специалисты (инструктор по физ.культуре, музыкальные руководители, логопед, психолог, старший воспитатель, воспитатели групп, которые посещают дети категории «социального риска»), которые проводят целенаправленную профилактическую работу, привлекая детей к творческим и спортивным мероприятиям, проводя коррекцию поведения, развитие отдельных умений и качеств на дополнительных занятиях, консультативную работу с семьями. Совет профилактики ведет свою работу также в информационном направлении: распространение буклетов (ноябрь – декабрь 2014 г. «Памятка для родителей, имеющих детей – инвалидов», декабрь 2014 г. «10 декабря – день прав человека», август 2014 г. «Искусство быть родителем. Наказывая, подумай зачем?», сентябрь 2014 г. «Рискованные вопросы», октябрь 2014 г. «Гиперактивный» и др.). Советом профилактики оказывается также посильная материальная помощь (канцтовары выпускникам, сбор вещей для малоимущих и пр.), а также правовая помощь семьям.

В детском саду активно поддерживаются акции «Месячник по предотвращению преступлений против несовершеннолетних» (март 2013 и 2014 года), «Телефон доверия» (ноябрь 2014 г.), «Неделя добра» (апрель 2014г. ), «Декада инвалидов» (декабрь 2014 г.) , «Малыш» и «Подросток» (лето 2014 г.) и др.

В ходе различных акций сотрудники ДОУ посещают семьи своих воспитанников, находящихся на учетах различного уровня, выявляют семьи, находящиеся в трудных жизненных условиях (за период с 01.06 по 01.12 посещено 8 семей, состоящих на учёте в ДОУ, вновь выявлено 3 семьи).

Ежедневно ведется контроль посещения детьми образовательного учреждения.

Созданная в ДОУ в сентябре 2014 г. ПМПК начала работу с детьми с девиантным поведением, с отклонениями в поведении и развитии с целью оказания помощи детям в освоении программы и консультативной помощи родителям.

**Динамика образовательных результатов воспитанников**

**Сводная таблица педагогического мониторинга по освоению ООП**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направления образовательных областей |  | Уровни усвоения | **Итог по ДОУ** |
| Здоровье | Н.г. | В | 25,1 |
| С | 55,2 |
| Н | 19,7 |
| К.г. | В | 52,2 |
| С | 42,6 |
| Н | 5,2 |
| Физ.к-ра | Н.г. | В | 31,2 |
| С | 48 |
| Н | 20,8 |
| К.г. | В | 44 |
| С | 49 |
| Н | 7 |
| Музыка | Н.г. | В | 24,3 |
| С | 49,3 |
| Н | 26,4 |
| К.г. | В | 50,7 |
| С | 38,6 |
| Н | 10,7 |
| Коммуникация | Н.г. | В | 27,5 |
| С | 38,3 |
| Н | 34,2 |
| К.г. | В | 42 |
| С | 38 |
| Н | 20 |
| Безопасность | Н.г. | В | 25,7 |
| С | 49,7 |
| Н | 24,6 |
| К.г. | В | 49 |
| С | 41,5 |
| Н | 9,5 |
| Познание | Н.г. | В | 30 |
| С | 38,5 |
| Н | 31,5 |
| К.г. | В | 46,4 |
| С | 42,2 |
| Н | 11,4 |
| Социализация | Н.г. | В | 26,2 |
| С | 43,5 |
| Н | 30,3 |
| К.г. | В | 45,3 |
| С | 43,6 |
| Н | 11,1 |
| Чтение худ.Лит-ры | Н.г. | В | 33 |
| С | 32,5 |
| Н | 34,5 |
| К.г. | В | 45,8 |
| С | 37,5 |
| Н | 16,7 |
| Труд | Н.г. | В | 32 |
| С | 42 |
| Н | 26 |
| К.г. | В | 52,3 |
| С | 35,6 |
| Н | 12,1 |
| Худож. творчество | Н.г. | В | 17,8 |
| С | 46,2 |
| Н | 36 |
| К.г. | В | 37,8 |
| С | 50 |
| Н | 12,2 |

Итог по садику:

В – 46,5% С – 41,9% Н – 11,6%

 Исходя из данных таблицы, можно сказать, что за 2013-2014 учебный год значительно повысился процент высокого уровня усвоения программы, а также значительно понизился низкий уровень по таким областям как физическая культура, коммуникация. Можно сделать вывод, что поставленные в начале года задачи по приоритетному направлению (приобщение детей к здоровому образу жизни, физическое развитие с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей) достигнуты в полном объеме. Также анализируя данные таблицы видно, что на следующий учебный год необходимо уделить особое внимание при работе в области коммуникация.

 По нашему мнению, главными причинами улучшения результата стали:

1. кадровое обеспечение (педагогический состав) – 100%
2. пополнение коллектива молодыми специалистами
3. система повышения квалификации
4. система медицинского обслуживания детей в ДОУ (своевременное выявление проблем со здоровьем, с физическим развитием и как следствие применение индивидуального подхода)
5. развивающая среда учреждения (музыкального зала, спортивного зала и площадки на улице, музеев детского сада и многое другое)
6. работа по методу проектов, внедрение других современных методов и форм работы с дошкольниками с активным привлечением родителей
7. обеспеченность периодической литературой
8. использование ИКТ в подготовке и проведении занятий.

Сравнительный анализ уровня усвоения программы:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровни усвоения программы | 2006-2007 | 2007-2008 | 2008-2009 | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 |
| Учебные года |
| Высокий | 42% | 35,6% | 33% | 45% | 35% | 44,8% |  | 47% |
| Средний | 48% | 50,7% | 56% | 48% | 46% | 44,2% |  | 42% |
| Низкий | 10% | 13,7% | 11% | 7% | 19% | 11% |  | 11% |

В 2012-2013 учебном году в связи с апробацией новой системы мониторинга (в балловом эквиваленте) средний балл по ДОУ по всем образовательным областям составил 4.2 из 5 максимальных.

В 2013-2014 году на педагогическом совете было решено вернуться к уровневому эквиваленту, так как это позволяет более наглядно оценить уровень освоения программы в группе, а для индивидуального мониторинга решено ввести тетради успеха, в которых фиксируются результаты деятельности каждого ребенка сразу после проведенных занятий, также в группах старшего дошкольного возраста ведется индивидуальное портфолио воспитанников, как книга достижений.

**Создание условий для реализации воспитанниками индивидуальных учебных планов**

По индивидуальным маршрутам развития в ДОУ занимаются педагог – психолог и учитель – логопед. Коррекционная логопедическая работа по индивидуальным маршрутам – 51 воспитанника, педагог – психолог – 12 человек. Также специалисты разработали рабочие программы для подгрупп детей на основе авторских программ:

Учитель – логопед:

По программе Т.Б. Филичевой, Г.В. Чиркиной «Логопедическая работа с детьми общего недоразвития речи 3 уровня» - 22 воспитанника;

Педагог – психолог:

По программе Е.О. Севостьяновой «занятия по развитию интеллекта детей 5-7 лет» - 13 воспитанников;

По программе Л.И. Катаевой «Коррекционно – развивающие занятия в подготовительной группе» --16 человек;

 По программе Е.А. Алябьевой «Коррекционно – развивающие занятия для детей старшего дошкольного возраста» - 4 человека;

По программе М.Р. Григорьевой «Интеллектуально –развивающие занятия со старшими дошкольниками» - 5 человек.

Также проводится индивидуальная коррекционная работа по устранению деффектов звукопроизношения – 10 воспитанников.

В ДОУ созданы следующие условия: наличие специалистов (учитель – логопед, педагог – психолог), оборудован кабинет для индивидуальных и подгрупповых коррекционных и развивающих занятий, используется интерактивная доска и современные образовательные и развивающие технологии и программы.

**Реализация программ дополнительного образования**

В ДОУ реализуются бесплатные программы дополнительного образования (кружки) «Сказки фиолетового леса», направленная на познавательно – творческого развитие детей среднего дошкольного возраста, автор - Т.Г. Харько». Воспитатель Горева Н.В. – 20 человек;

«Оригами», направленная на развитие мышления и творчества детей старшего дошкольного возраста. Воспитатель – Габдрафикова З.Ф. – 16 человек;

В ДОУ введены платные образовательные услуги по следующим программам:

Курс психолого – педагогически развивающих занятий для детей старшего дошкольного возраста 6-7 лет «Скоро в школу». Педагог –психолог – Лапина Е.Г. – 10 человек;

Цикл психолого – педагогических развивающих занятий для детей младшего дошкольного возраста «Поиграй –ка». Педагог –психолог – Лапина Е.Г. – 11 человек;

Курс психолого – педагогически развивающих занятий для детей среднего дошкольного возраста «Любознайка». Педагог –психолог – Лапина Е.Г. – 5 человек;

Система занятий «Звуко – узнавайка» для детей старшего дошкольного возраста. Учитель – логопед –Рыжкова А.Г. – 8 воспитанников;

Система занятий «Играем – звуки изучаем» для детей подготовительной группы. Учитель – логопед –Рыжкова А.Г. – 16 воспитанников;

**Организация питания**

На основании Постановления №3069 от 05.12.2013года утверждены нормы потребления питания детей, которое действовало по ноябрь 2014 года. В таблице указаны плановые нормы и фактические, отклонение объясняется экономией по контракту и договорам. Физические нормы выполнены.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **категория** | **стоимость дня (руб./чел.)** |  |
| **плановая** | **фактическая** | **отклонение** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Дети – продлёнка  | 101,94 | 96,46 | -5,48 |  |  |  |
| Дети – ясли  | 64,88 | 64,00 | -0,88 |  |  |  |
| Дети – сад  | 80,48 | 78,18 | -2,30 |  |  |  |

С 01 декабря 2014 года постановлением №3241 от 01.12.2014 года изменена и утверждена стоимость питания детей. Отклонение от утвержденной нормы питания объясняется заключением договоров с поставщиками на 4 квартал 2014 года по старым ценам, а повышение стоимости питания с 01 декабря 2014 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **категория** | **стоимость дня (руб./чел.)** |  |
| **плановая** | **фактическая** | **отклонение** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| Дети – продлёнка  | 111,80 | 99,27 | -12,53 |  |  |  |
| Дети – ясли  | 75,50 | 67,79 | -7,71 |  |  |  |
| Дети – сад  | 90,60 | 79,38 | -11,22 |  |  |  |

Питание в ДОУ организуется в соответствии с десятидневным меню, разработанным на основе нормативных актов. Приказами по ДОУ назначены ответственные за качество поступающих продуктов и за качество приготовления пищи (это соответственно кладовщик, медсестра и повар). С поставщиками продуктов заключены договоры, устанавливается периодичность завоза продуктов с соблюдением всех норм и требований действующего законодательства. Правильное питание является залогом здоровья дошкольников. К организации питания в ДОУ предъявляются следующие основные требования:

 - соответствие энергетической ценности рациона энергозатратам ребенка;

 - сбалансированность в рационе всех пищевых веществ;

 - разнообразие продуктов и блюд, обеспечивающих сбалансированность рациона;

 - правильная технологическая и кулинарная обработка продуктов;

 - оптимальный режим питания, обстановка, формирующая у детей навыки культуры приема пищи.

Для обеспечения санитарно-гигиенических условий в ДОУ оборудованы хозяйственно-бытовые объекты: складские помещения, оборудованные холодильными установками, стеллажами для обеспечения соблюдения условий по товарному соседству продуктов питания, пищеблок, оснащенный необходимым оборудованием. Оборудование пищеблока позволяет полноценно обеспечивать питанием воспитанников и соблюдать технологический процесс.

**Охрана труда**

 Важнейшим направлением деятельности ДОУ является организация работы по охране труда. А поскольку эффективность определяется результатами, то для их достижения работает система следующих организационных мероприятий:

 1. Сформирована нормативно-правовая база для обеспечения безопасности жизнедеятельности.

 2. Создана служба охраны труда.

3. Закреплена за каждым сотрудником реальная ответственность за выполнение требований ОТ и ТБ (локальные акты).

 4. Действует система повышения квалификации персонала в части охраны труда: периодические курсы, проверка знаний в лицензированных учреждениях с выдачей соответствующего документа.

5. В соответствии с действующим законодательством лицензированными организациями проводится аттестация рабочих мест по условиям труда (с текущего года специальная оценка условий труда).

**Обеспечение безопасности воспитанников**

 С целью обеспечения безопасного пребывания воспитанников и сотрудников заключены договора на обслуживание систем по обеспечению безопасности. В ДОУ проводятся следующие организационные мероприятия:

-разработан паспорт безопасности (антитеррористической защищенности МБДОУ детский сад № 26) от 27.02.2014 года.

- установлена противопожарная сигнализация;

 - заключен договор на установку системы противопожарного мониторинга;

- дежурным ведется регистрация посетителей ДОУ, не являющихся родителями, в «Журнале регистрации посетителей ДО;

 - на протяжении всего дня в ДОУ находится дежурный администратор, который отвечает за контрольно-пропускной режим и обеспечение безопасных условий пребывания детей и сотрудников.

В режиме постоянной готовности находятся первичные средства пожаротушения: огнетушители, пожарный гидрант, пожарные краны, пожарные рукава. Соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов, подвального помещения. В электрощитовой установлена металлическая огнеупорная дверь. Плановой проверкой органами Госпожнадзора нарушений не выявлено.

 С детьми и сотрудниками детского сада регулярно проводятся занятия по основам безопасности, плановые тренировки по эвакуации;
Оформляется информация для родителей по вопросам ОБЖ.

    С детьми регулярно проводятся занятия, беседы по правилам дорожного движения , пожарной безопасности и безопасного поведения детей на улице, организуются экскурсии, игры.

     Вывод: работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируются, прописываются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций.

Все сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с нормативными требованиями.

**Финансово-экономическая деятельность**

 Финансово-экономическая деятельность МБДОУ детский сад №26 осуществляется на основании Положения «Об учетной политике учреждения». Разработано и действует «Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад №26». Сформированная нормативно- правовая база обеспечивает возможность эффективного использования бюджетных средств в целях решения уставных задач.

Бухгалтерский учет ведется самим учреждением в программе «1с: Бухгалтерия государственного учреждения бюджет» 8 версии; начисление заработной платы сотрудникам ведется в программе «Амба».

По итогам 2014 года:

-план финансово-хозяйственной деятельности по виду финансового обеспечения в виде приносящей доход деятельности выполнен, в части поступления родительской платы, на 98,3%. Израсходовано 99,1% средств, остаток средств на счета предназначен для оплаты продуктов питания детей на 4 квартал 2014 года.

-план финансово-хозяйственной деятельности по виду финансового обеспечения в виде субсидий на выполнение муниципального задания выполнен на 99,4%.

 По областным средствам:

 поступило средств на оплату труда педагогическим работникам 10542900, израсходовано полностью. На учебные расходы, обеспечивающие образовательный процесс выделено 165400 рублей, приобретены учебно-наглядные пособия на 85400 рублей и игрушки 80000рублей.

Из местного бюджета выделено по плану ФХД 8531000 рублей, поступило 8422000,00 израсходовано полностью.

С 01 сентября 2014г. введены платные образовательные услуги по программам: «Играем-звуки изучаем» -услуги учителя-логопеда, стоимость 1занятия 200 рублей , посещало 24 ребенка ,

«Скоро в школу» -услуги педагога-психолога, стоимость 1занятия 150 руб., посещало 26 детей.

По платным услугам с сентября 2014 года поступило 88700 рублей.

Основными расходами в 2014 году были следующие:

 Направления основных финансовых средств

|  |  |
| --- | --- |
| Заработная плата | 12415 |
| Начисления на выплаты по оплате труда | 3700 |
| Коммунальные услуги | 1789 |
| Противопожарные мероприятия | 17 |
| Услуги связи | 27 |
| Необходимое обслуживание (дератизация, дезинсекция… | 15 |
| Медосмотр сотрудников | 40 |
| Приобретение основных средств | 80 |

Сведения о движении нефинансовых активов учреждения. По движению основных фондов:

- по приносящей доход деятельности приобретено: мясорубка на сумму 35100 рублей и счетчик узла учета тепловой энергии 14900 рублей.

-по субсидии на выполнение муниципального задания из выделенных средств из областного бюджета приобретены учебно-наглядные пособия на сумму 80000 рублей.

Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности учреждения.

По приносящей доход деятельности:

дебиторская задолженность по родительской плате в сумме 86459,23;

кредиторская задолженность сложилась по продуктам питания в сумме 493702,96 ООО «Гермес», в том числе просроченная на 01 декабря 2014 года -145736,18

 Причина-отсутствие средств на счете.

 По субсидии на выполнение муниципального задания:

дебиторская задолженность 108900рублей - не перечисленная сумма субсидий на выполнение муниципального задания за 2014 год управлением образования Горноуральского городского округа.

1.кредиторская задолженность по коммунальным услугам в сумме 344824,98 в том числе по поставщикам:

-за отпуск тепловой энергии и горячего водоснабжения МУП ЖКХ «Энергия» с сентября по декабрь 2014 года 294042,40,в том числе просроченная 196445,46.

-за ХВС и водоотведение МУП ЖКХ «Горноуральское» с ноября по декабрь 2014 года 14662,63, в том числе просроченная 7187,09.

-за поставку электрической энергии «ОАО ЭнергосбыТ Плюс» остаток декабрь 2014 года 36158,95.

2.кредиторская задолженность по услугам по содержанию имущества в сумме 9500,90 в том числе по поставщикам:

-за вывоз ТБО «ООО Комтранс» за декабрь 2014 года в сумме 1818,90.

-за техническое обслуживание узлов учета тепловой энергии и холодной воды в сумме 4000рублей, в том числе просроченная 2000рублей.

-за техническое обслуживание пожарной сигнализации за октябрь-ноябрь 2014 года в сумме 3682рублей.

3.кредиторская задолженность по прочим услугам в сумме 26553рублей, в том числе по поставщикам:

-за проведение медицинских осмотров «ООО Кабинет медицинских осмотров» с августа 2014 года в сумме 14303 рублей.

-за настройку и адаптацию программного продукта 1с и АМБа за декабрь в сумме 14250 рублей.

4.кредиторская задолженность по налогам из местного бюджета в сумме 70210,59 в том числе по фондам:

- 0,2% страховой взнос от несчастных случаев Филиалу №3 Государственного учреждения - Свердловского регионального отделения Фонда Социального Страхования Российской Федерации за декабрь 2014 года в сумме 703,13.

- Страховые взносы на ОМС в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования ОПФР по Свердловской области за декабрь 2014 года в сумме 17938,38.

- Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, зачисляемые в ПФР на выплату страховой части трудовой пенсии за декабрь 2014 года в сумме 52130,21.

- в сумме 561,13 задолженность за Свердловским региональным отделением Фонда Социального Страхования Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законодательством детский сад в плановом порядке проверяют надзорные органы. Представленные в таблице результаты проверок говорят о соблюдении в ДОУ необходимых норм и требований законов.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата проверки | Наименование контрольного органа | Тема проверки | Результаты проверки | Меры по результатам проверки |
| 14.01.2014 | УУП ОП №21 ММУ МВД России Нижнетагильское | Обследование ДОУ на предмет антитеррористической защищенности и обеспечения сохранности имущества | 1.Паспорт антитеррористической защищенности имеется утвержденный. 2.План действий при ЧС имеется. 3.Обеспечение охраы в МБДОУ в ночное время- сторожа | 29 января 2014года проведен инструктаж с персоналом на предмет антитеррористической защищенности. |
| 14.01.2014 | Государственная инспекция труда в Свердловской области | Осуществление надзора(контроля) за соблюдением трудового законодательства и иных законодательных актов, содержащим нормы трудового права, в отношении работников ДОУ , в связи с поступившей информацией о наличии рабочих мест по условиям труда, о наличии в организации рабочих мест не соответствующих требованиям по обеспеченности СИЗ,выявленных проведенной аттестацией рабочих мест по условиям труда, что является основанием для возникновения угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан (приказ Роструда !193 от 31.08.2011г) | 1.На выдаваемую кухонным работникам спецодежду не представлены сертификаты соответствия, чем нарушена ст.212,221 ТК РФ. 2.Кухонный рабочий не обеспечен в полной мере спецодеждой. 3.Аттестационной комиссией не раработан, а председателем комиссии не утвержден план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. 4.Отсутствует протокол заседания аттестационной комиссии. | 1. Приобретена и выдана спецодежда, обеспеченная сертификатом соответствия в соответствии с картами аттестации. 2. Кухонный рабочий обеспечен спецодеждой в соответствии с картами аттестации рабочих мест. 3.Оформлен протокол заседания аттестационной комиссии. 4. Аттестационной комиссией раработан, а председателю комисси утвержден план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. |
| 08.04.2014 | Государственное учреждение Управление пенсионного фонда Российской Федерации в г.Нижнем Тагиле и Пригородном районе Свердловской области | Правильность исчисления, полноты и своевременности уплаты страховых взносов | Установлены несоответствия по страховому стажу в ИС | Корректирующие формы индивидуальных сведений застрахованных лиц за 2011-2012-2013 гг.в Пенсионный фонд РФ сданы в срок до 5 июня 2014 года. Суммы страховых взносов доначислены и отражены в расчетой форме РСВ-1 начиная с отчетного периода 6 месяцев 2014 года . |
| 15.08.2014 | УУП ОП №21 ММУ МВД России "Нижнетагильское" | Обеспечение охраны общественногоо порядка при проведении мероприятий, посвященных празднованию Дня знаний | 1.Нарушена целостность ограждения по периметру образовательного учреждения. 2.Отсутствует кнопка тревожной сигнализации. | Смета на ремонт ограждения составлена, проведен частичный ремонт. |

В результате: в ДОУ стабильная материально-техническая база, обеспечен выход в интернет для всех сотрудников, динамично повышается средняя заработная плата, улучшаются условия труда и развивающие объекты для детей.

Коллектив детского сада - это команда единомышленников, которым свойственны такие качества как:

- трудоспособность;

- компетентность;

- ответственность;

- стремление к совершенствованию.

 Поэтому ежегодно мы планируем задачи на следующий период. И они заключаются в следующем:

- продолжить работу по приведению локальных актов учреждения в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- продолжить работу по приведению в соответствие образовательной программы МБДОУ детский сад №26 требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»

- разработать и внедрить механизм «эффективного контракта» с педагогическими работниками МБДОУ детский сад №26 и показатели эффективности деятельности основных категорий работников на основании плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Горноуральском городском округе на 2014–2018 годы

- провести лицензирование образовательной деятельности по программе «Дополнительного образования»;

- расширить спектр платных образовательных услуг;

 - продолжать оптимизировать систему повышения квалификации педагогов;

- продолжать развивать материально-техническую базу учреждения в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования.

Наш детский сад сегодня- это сложный организм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребности ребенка, семьи, общества, обеспечивающий условия для творческой, профессиональной работы педагогов.